

## ПРИНЯТО

решением педагогического совета  
МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска

Протокол № 3, от 29.12.2025

## УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска

Перфилова Л.П.

Приказ № 33-0, от 26.02.2026



### Положение о конфликте интересов работников МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска (далее – Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников.

1.2. Положение о конфликте интересов работников учреждения -это внутренний документ МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников школы в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 No 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения Действие настоящего положения распространяется на всех работников школы вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

#### 3. Основные понятия

3.1. Участники образовательных отношений-учащиеся, родители (законные представители) учащихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

3.2. Конфликт интересов педагогического работника-ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3.3. По личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 4. Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска положены следующие принципы:

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- Соблюдение баланса интересов МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска и работника при урегулировании конфликта интересов;